

Bewährte Stellenkombinationen in der Altenheimseelsorge – E1

Die vielen gesammelten Erfahrungswerte auf **AHS-Dekanatsstellen bzw. AHS-Stellen in Prodekanaten** seit der letzten Landesstellenplanung haben gezeigt, dass durch die Einrichtung einer solchen AHS-Stelle ein deutlicher Mehrwert für die AHS im Dekanat / Prodekanat und den jeweils zugehörigen Kirchengemeinden geschaffen werden kann. Je nach Umfang des (pro-)dekanatsbezogenen Stellenkontingents und des damit verbundenen Dienstauftrages können neben der Seelsorgetätigkeit im Pflegeheim z.B. folgende übergreifende Aufgaben durch die Stelleninhaber*innen übernommen werden:

- Tätigkeit als AHS-Kontaktperson des Dekanats (Netzwerker*in nach innen und außen)
- Mitwirkung in einem Seelsorgeausschuss des Dekanats
- Gewinnung, Ausbildung und Begleitung Ehrenamtlicher für die AHS
- Kollegiale Beratung und Materialbörse für Hauptamtliche in den Gemeinden mit Pflegeheimen im Sprengel und Coaching für Neueinsteiger*innen in die AHS
- Fachliche Begleitung von Teilnehmer*innen am Basiskurs AHS in der ELKB als regionale/r Mentor*in
- Angebot regionaler AHS-Treffen und Durchführung von Fortbildungsangeboten
- Brückenbau zwischen Kirche und ihrer Diakonie (z.B. Mitwirkung bei Einführungstagen der Diakonie / Thematisierung diakonischer Themen in Gemeindekreisen)
- Vernetzung der AHS mit anderen Akteuren im Sozialraum (Hospizarbeit, SAPV etc.)
- Urlaubs- und Krankheitsvertretung im Pflegeheim für Kolleg*innen aus den Gemeinden
- Öffentlichkeitsarbeit für AHS und Mitgestaltung bei gesellschaftspolitischen Themen
- Projektarbeit für die AHS (z.B. Fotoausstellungen / generationenverbindende Angebote)
- Vernetzung innerhalb der Arbeitsgemeinschaft AHS und zur Servicestelle AHS im Amt für Gemeindedienst...

Bitte beachten Sie in diesem Zusammenhang auch die in Zusammenarbeit mit dem Institut für Praxisforschung und Projektberatung München erstellte **Evaluation der beim letzten Landesstellenplan in den Dekanaten eingerichteten Altenheimseelsorgestellen / Altenheimseelsorgestellenanteile im Kirchenkreis München** (siehe E2).

Unter E3 finden Sie ferner die Tätigkeitsbeschreibung zu einer **Diakoniepfarrstelle im Dekanat Memmingen**, die kirchliche und diakonische Aufgaben synergetisch verbindet.

Folgende Stellenkombinationen mit einer Dekanatsstelle für AHS wurden erprobt und erfahrungsbezogen bewertet:

Verschiedene Arbeitsfelder	Dekanatsauftrag AHS - dekanatsweiter Service für die AHS - eigene Seelsorgetätigkeit im AH
Gemeindearbeit	K1
Gemeindearbeit mit Schwerpunkt in der AHS (mind. drei AH)	K2
Senioren- / Altersarbeit	K3
Schulunterricht	K4
Klinikseelsorge	K5
Bildungsarbeit	K6
Dienst in der Diakonie (z.B. Anstellung beim diakonischen Träger)	K7

Kommentierung unterschiedlicher Stellenkombinationsmöglichkeiten:

Legende:

- 😊 = das ist positiv
- ! = das braucht Aufmerksamkeit
- ☹️ = das ist schwierig

K1	Gemeindearbeit + Dekanatsauftrag AHS
☺	- AHS ist eine spezialisierte Form der Gemeindeseelsorge am Lebensort Pflegeheim und gehört zum Gemeindekonzept - Durch länger bestehende Kontakte können Übergänge und Krisen auf der vorhandenen Vertrauensbasis gut begleitet werden - Pflegende Angehörige suchen Rat und Begleitung bei der AHS, wenn ein Umzug des/der Angehörigen in ein Pflegeheim näher rückt
!	- es braucht klare Absprachen, v.a. in Bezug auf Beerdigungen, da die Besuche im AH in der Regel von 10.00 -11.30 Uhr und von 14.30 -17.00 Uhr sinnvoll sind > Abgrenzung lässt sich gut über eine tageweise Regelung gewährleisten
☹	- bei Vakanzen und in Urlaubszeiten kann die AHS zu kurz kommen

K2	Gemeindearbeit mit Schwerpunkt in der AHS + Dekanatsauftrag AHS
☺	- Entlastung und Beratung von Kolleg*innen durch fachliche Spezialisierung. - Synergieeffekt durch die gottesdienstliche Versorgung mehrerer Einrichtungen - Brückenbau zwischen Gemeindegruppen und Einrichtungen (z.B. Kontakt zu Alten- und Servicezentren / Begleitung von Konfirmand*innen-Projekten im AH) - Die Themen: „Alter“, demografischer Wandel, Miteinander der Generationen etc. erhalten Aufmerksamkeit in den verschiedenen Feldern der Gemeindearbeit
!	- es braucht gute Absprachen bezüglich der Übernahme von Beerdigungen, damit die AHS nicht schwerpunktmäßig auf dem Friedhof stattfindet > Mögliche Lösung: Einführung von Beerdigungstagen
☹	- Nachmittagstermine in der Gemeinde (z.B. Sitzungen, Konferenzen) können sich mit der sinnvollen Nachmittagsbesuchszeit im AH überschneiden - AHS darf nicht komplett aus der Gemeindearbeit ausgelagert werden - bei Vakanzen und in Urlaubszeiten kann die AHS zu kurz kommen

K3	Senioren- / Altersarbeit + Dekanatsauftrag AHS
☺	- viele Synergieeffekte mit Blick auf die Bearbeitung von Altersthemen (Übergänge meistern / Leben im hohen Alter / Pflegebedürftigkeit / rechtliche Vorsorge / Kennenlernen verschiedener Wohnformen im Alter etc.) - Begleitung von Familiensystemen (z.B. junge Alte haben Eltern im Pflegeheim) - Förderung der Generationenarbeit in den Gemeinden (Begegnungen initiieren / Einblicke in den Lebensort AH ermöglichen etc.) - Ein/e Referent*in für Altersfragen im Dekanat kann öffentlichkeitswirksam Präsenz zeigen und sehr vernetzt arbeiten (z.B. mit Bildungswerk, Diakonie, Hospiz, Palliativmedizin, Geriatrie....)
!	- Der demografische Wandel erfordert ein kompetentes Engagement von Kirche im Blick auf die vielfältigen Lebensphasen „Alter“ mit jeweils eigenen Prägungen
☹	

K4	Schulunterricht + Dekanatsauftrag AHS
☺	- Initiierung von Sozialpraktikum der 8. Klassen im AH - Projekte im P-Seminar: z.B. Biografiearbeit im AH und dazu eine Ausstellung gestalten - Kontakte aus den AH können für den Unterricht nutzbar gemacht werden: z.B. Thema Sterben gemeinsam mit einer Hospizbegleiterin gestalten
!	- Gut kombinierbar, wenn die Frage geklärt ist, wie die Beerdigungen geregelt sind und ob sie in Kollision mit dem Schulunterricht geraten.
☹	- Regelmäßige Schultermine an Nachmittagen vertragen sich nicht mit den sinnvollen Besuchszeiten im AH

K5	Klinikseelsorge + Dekanatsauftrag AHS
☺	- Synergieeffekte bezüglich Gewinnung, Schulung und Begleitung von Ehrenamtlichen
!	- Sinnvolle Kombination, wenn die Fragen nach Einsatzzeiten, Rufbereitschaft und Beerdigungszeiten sinnvoll abgestimmt werden können
☹	

K6	Bildungsarbeit + Dekanatsauftrag AHS
☺	Sehr gut kombinierbar mit vielen Synergieeffekten: - Fortbildungstätigkeit im Bildungswerk zu altersrelevanten Themen / Besuchsdienstschulungen etc.) - Bearbeitung von gesellschaftlichen Brennpunkthemen: Sterbehilfe, Altersarmut etc.
!	
☹	

K7	Dienst in der Diakonie + Dekanatsauftrag AHS
☺	- wechselseitige Stärkung des kirchlich-diakonischen Profils bei Kirche und Diakonie / Förderung kirchlichem Engagements im Sozialraum - Initiierung von gemeinsamen Projekten / Mitgestaltung bei Einführtagen der Diakonie - Geistliche Begleitung und Seelsorge für Mitarbeitende der Diakonie
!	- Wichtig sind gute Absprachen, was Präsenzerwartungen in den verschiedenen Einrichtungen angeht
☹	